

PROSEGUR Y PROSEGUR CASH FIRMAN LOS PRINCIPIOS DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER DE LA ONU

- ▶ Los principios de Empoderamiento de la Mujer (WEP por sus siglas en inglés) guían a las empresas para que introduzcan prácticas en su actividad que promuevan la igualdad de género y el empoderamiento femenino en el mundo laboral.
- ▶ La adopción de estos principios forma parte del compromiso de Prosegur para impulsar el talento femenino en la compañía y aumentar su representación en el sector de la seguridad privada. Esta acción se suma a otras iniciativas que la compañía ya está desarrollando como el programa Empowered Women.

Madrid, 30 de enero de 2023. Prosegur y Prosegur Cash refuerzan su compromiso con la igualdad de género mediante la adopción de los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEP por sus siglas en inglés), establecidos por el Pacto Mundial de la ONU y ONU Mujeres. De este modo, ambas compañías reafirman su compromiso para impulsar y desarrollar el talento femenino y aumentar su representación en el sector de la seguridad privada.

Esta guía ofrece orientación a las empresas sobre cómo promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en el lugar de trabajo, el mercado y la sociedad. Los principios se basan en los más altos estándares internacionales de derechos laborales y legales. Además, forman parte de la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas dedicada a la igualdad de género.

Prosegur y Prosegur Cash consideran la diversidad y la pluralidad en el mundo laboral como un elemento generador de valor en las empresas. Además, en un sector históricamente formado por hombres, ambas compañías han demostrado que las mujeres tienen un papel fundamental para proporcionar los mejores servicios de seguridad en el mundo que nos rodea. En concreto, el **21%** del total de la plantilla del grupo son mujeres, lo que representa un porcentaje que está por encima de la media dentro del sector de la seguridad privada. No obstante, el objetivo de ambas organizaciones es que ese porcentaje siga aumentando y, por ello, su estrategia seguirá enfocada en impulsar el talento femenino y fomentar la participación de las mujeres en este sector.

En este sentido, además de acciones en torno a la conciliación de la vida laboral y familiar, ambas compañías lanzaron en 2021 el programa Empowered Women, una iniciativa con la que buscan potenciar el liderazgo y la autopromoción de las mujeres y, al mismo tiempo, concienciar a los empleados de la importancia de la igualdad de género en el mundo laboral.

Juan Luis Martín, director global de Recursos Humanos de Prosegur, ha afirmado que “la adopción de los principios de Empoderamiento de la Mujer forma parte de la hoja de ruta que hemos establecido en nuestro grupo para actuar como agentes de cambio y contribuir a que nuestro sector sea un lugar atractivo para el desarrollo profesional de las mujeres y puedan así seguir demostrando su gran potencial a toda la sociedad”.

Tanto la adopción de los principios de Empoderamiento de la Mujer, como el programa Empowered Women, evidencian el compromiso del grupo con la igualdad de género, la paridad y la gestión del talento.





[linkedin.com/company/prosegur](https://www.linkedin.com/company/prosegur)



twitter.com/prosegur



[youtube.com/user/prosegur](https://www.youtube.com/user/prosegur)

